

الجمهورية العربية السورية

جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة  
تحت اشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مسجلة برقم (1287)

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



جمعية سقيا الماء  
بمنطقة مكة المكرمة



## سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين



الإصدار الأول

جميع الحقوق محفوظة © ٢٠٢٥ | جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة | ترخيص رقم [1287]



0506668129 - 0533317455 0126599331

soqia\_almaa www.soqia.org.sa

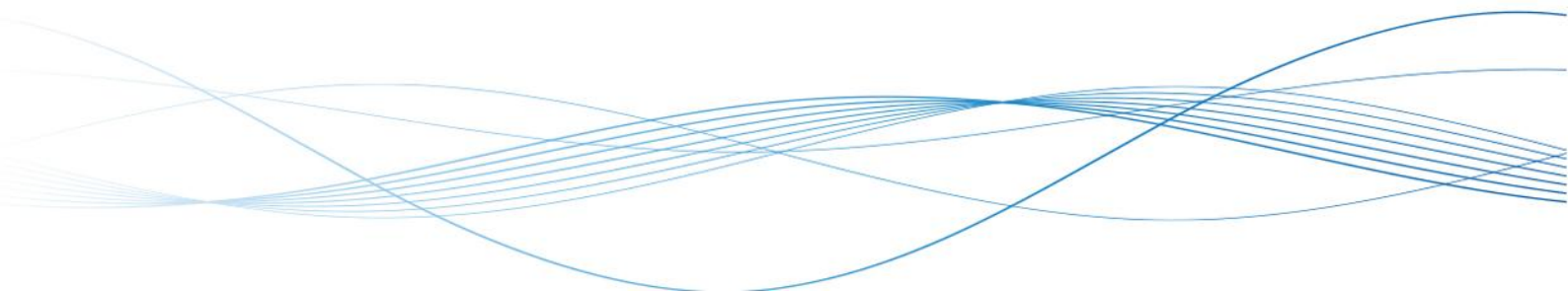


جمعية سقيا الماء  
بمنطقة مكة المكرمة

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





## سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين

### المادة الأولى:

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية أيما وردت في هذه السياسة، المعاني الموضحة امام كل منها:

الكلمة أو العبارة	التوضيح
النظام	نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية
المركز	المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
الجمعية	جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة المسجلة لدى المركز برقم ١٢٨٧
الجمعية العمومية	أعلى جهة بالجمعية تتضمن مجموعة أعضاء أبدوا التزامهم تجاه الجمعية
مجلس الإدارة	عدد من الأعضاء المنتخبين لتولي مهام الاشراف على أنشطة الجمعية
السياسة	سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين
المدير التنفيذي	الشخص المسؤول عن إدارة شئون الجمعية وتنفيذ الخطط والبرامج المعتمدة لتحقيق أهدافها تحت إشراف مجلس الإدارة.
الموظفين القياديين	الأشخاص الذين يشغلون مناصب إشرافية عليا تحت إشراف المدير التنفيذي، ويكونون على المراتب القيادية والاشرفية بالسلم الوظيفي المعتمد للجمعية.

### المادة الثانية:

تهدف هذه السياسة إلى إبراز منهجية الجمعية في تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين، وفق التالي:

- ١) تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعتمد
- ٢) إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه.
- ٣) تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل، وترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.



### المادة الثالثة:

تخضع سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين العاملين بالجمعية إلى ما تم اعتماده بمجلس الإدارة بشأن:

- ١) الشروط اللازمة لترشيح الموظف الجديد للعمل بالجمعية
- ٢) نموذج ترشيح موظف للعمل / الوظائف القيادية
- ٣) معايير تسكين الموظف الجديد على السلم الوظيفي للجمعية
- ٤) نموذج تسكين الموظف الجديد حسب الفئات الوظيفية
- ٥) سلم رواتب الموظفين بحسب المراتب والدرجات (يشمل الراتب الشهري: الراتب الأساسي، وبدل المواصلات، وبدل السكن)
- ٦) مصفوفة رواتب الموظفين الجدد المعينين بالجمعية (شاملة البدلات) بحسب درجات التقييم المعيارية
- ٧) معايير ترقية الموظف من درجة إلى الدرجة التي تليها وفق سلم رواتب الموظفين.
- ٨) لائحة الموارد البشرية

### المادة الرابعة:

بتطبيق هذه السياسة، ينبغي على الجمعية تحقيق ما يلي:

- ١) القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية
- ٢) الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية في ظل وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب الموظفين في سوق العمل.
- ٣) تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم رواتب الموظفين، يكون مبنياً على تقييم دقيق للوظائف ومنتاسباً مع بيئة الجمعية والخدمات التي تقدمها.
- ٤) خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة شعور المنسوبيين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على المراتب والدرجات المختلفة.

### المادة الخامسة:

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة من مجلس الإدارة، إجراء المقابلات الشخصية للمرشحين لإدارة التنفيذية والوظائف القيادية الأخرى، وتحديد الرواتب وفق المعايير والضوابط والنماذج المعتمدة، وما تضمنته لائحة الموارد البشرية والسلم الوظيفي للجمعية.



## المادة السادسة:

- (١) تخضع هذه السياسة للمراجعة بصفة دورية عند الحاجة من قبل لجنة المكافآت والترشيحات، ويتم عرض التعديلات المقترحة على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- (٢) تدخل هذه السياسة - في إصدارها الأول - نطاق التطبيق بعد اعتمادها من مجلس الإدارة، وتحل هذه السياسة محل كل ما يتعارض معها من إجراءات وقرارات ولوائح وسياسات بالجمعية في ذات الاختصاص، ولا يتم التعديل عليها إلا بموافقة المجلس.

تم اعتماد ( سياسة تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين) باجتماع مجلس الادارة  
رقم ( ٢٠٢٥/٧ ) وتاريخ ١٤٤٧/٧/٨ هـ الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٨ م.

والله الموفق،،،



جمعية سقيا الماء  
بمنطقة مكة المكرمة



0506668129 - 0533317455 0126599331

soqia\_almaa www.soqia.org.sa