

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
المشروعات : / / ٢٠م



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة
مسجلة برقم (١٢٧٨)

معايير تحفيز الموظفين بالجمعية

توطئة : يعمل مجلس إدارة جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة ، على خلق بيئة محفزة للعمل بالجمعية بهدف رفع مستوى الأداء ، والمحافظة على مواردها البشرية ، وان تكون جهة استقطاب للكوادر الوطنية ... وعليه فقد اقر مجلس الإدارة في اجتماعه العشرين بتاريخ ١٣/١٠/١٤٤٣ هـ تبني تحفيز الموظفين بالجمعية وفق معايير وضوابط تعمل على اعدادها لجنة الحوكمة المنبثقة من المجلس .

أولاً : أهداف تحفيز الموظفين بالجمعية .

- (١) زيادة إنتاجية الموظف لتحقيق اهداف وبرامج الجمعية .
- (٢) تحقيق مستوى الرضا وزيادة الانتماء لدى الموظف .
- (٣) تحقيق استقرار الموظف والمساعدة في تنمية الذاتية .
- (٤) بناء العلاقات الودية والتعاون الفعال والتكيف مع المتغيرات .
- (٥) تحسين الكفاءة العامة للجمعية والاستثمار الأمثل لمواردها .

ثانياً : أساليب تحفيز الموظفين بالجمعية

- (١) فرص الترقية وفق السلم الوظيفي .
- (٢) منح علاوة سنوية .
- (٣) حوافز نقدية .
- (٤) حوافز غير نقدية .

ثالثاً : شروط تحفيز الموظفين بالجمعية

- (١) التوصية من الرئيس المباشر للموظف .
- (٢) تحقيق الموظف لدرجة الأداء الوظيفي لمدة سنتين متتاليتين لا تقل عن تسعون درجة (٩٠) درجة.
- (٣) ان يكون الموظف مبادراً في اعمال الجمعية .
- (٤) ان يكون له الدور في تنمية الموارد المالية للجمعية بما لا يقل عن ٥٠٠,٠٠٠ خمسمائة الف ريال .
- (٥) حصوله على دورات تطويرية خلال العام لمدة لا تقل عن ثلاثين ساعة تدريبية (٣٠ ساعة تدريبية) .

المملكة العربية السعودية - جدة - حي ابرق الرغامة
22345
012 65 99 331 / 050 666 9579
info@soqia.org.sa
soqia.org.sa

@soqia_almaa

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
المشروعات : / / ٢٠م



جمعية سقيا الماء
بمنطقة مكة المكرمة

تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (١٢٧٨)

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة
مسجلة برقم (١٢٧٨)

رابعاً : مصنوفة تحفيز الموظف بجمعية سقيا الماء

شروط التحفيز	موافقة مجلس الإدارة	توصية / موافقة لجنة الحوكمة	ترشيح / توصية الرئيس المباشر	نوع التحفيز
الشروط ٥-١	✓	✓	✓	الحصول على الترقية
الشروط ٥-٢-١		✓	✓	الحصول على علاوة سنوية
الشروط ٥-٢-١	✓	✓	✓	منح مبلغ مقطوع
الشروط ٣-٢-١		✓	✓	منح شهادة تقدير

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
المشروعات : / / ٢٠م



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية
جمعية سقيا الماء بمنطقة مكة المكرمة
مسجلة برقم (١٢٧٨)

معايير ساعات العمل الإضافي

- (١) الأ يكون وقت العمل الرسمي كافياً لتنفيذ العمل المطلوب من الموظف او تكون نتيجة اهمال منه .
- (٢) وجود مخصص بالجمعية لمستحقات العمل الإضافي .
- (٣) أن تكون ساعات العمل الإضافي بمقدار ساعة ونصف من العمل الرسمي ، ويجوز في الحالات الاستثنائية رفعها الى ساعتين .
- (٤) الأ يزيد اجمالي قيمة العمل الإضافي عن (٥٠٪) من الراتب الأساسي للموظف .
- (٥) عدم الجمع بين مستحقات العمل الإضافي واي مستحقات أخرى تمنح لذات السبب .
- (٦) يحسب العمل الإضافي بتقسيم اجمالي الراتب على (٣٠) يوماً وبعدها إيجاد القيمة الفعلية للساعة بالقسمة على (٨) ساعات وتضرب النتيجة في (١،٥) ساعة ثم في عدد الأيام بالشهر .
- (٧) لا يتم البدء بالعمل الإضافي لاي موظف بالجمعية الاّ باعتماد رئيس مجلس الإدارة للطلب وصدور قرار تكليف بذلك .

ملاحظة : العمل الإضافي غير اجباري على الموظف الذي لا يرغب بذلك .