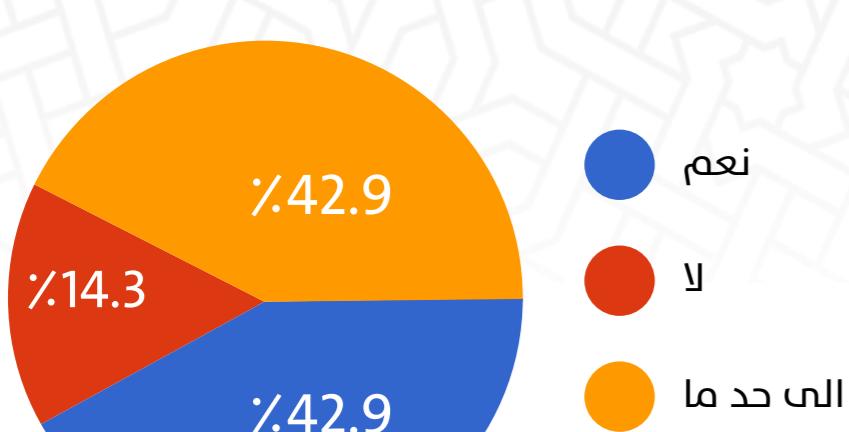


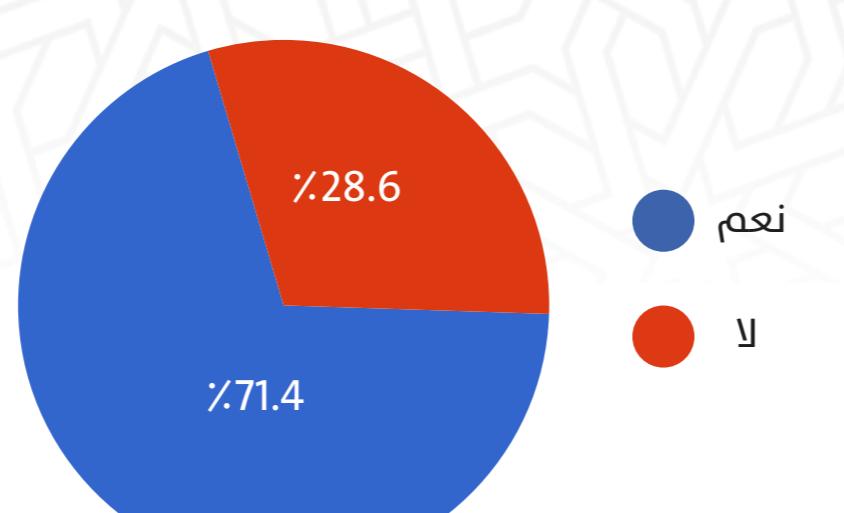


# استبيان قياس رضا موظفي الجمعية

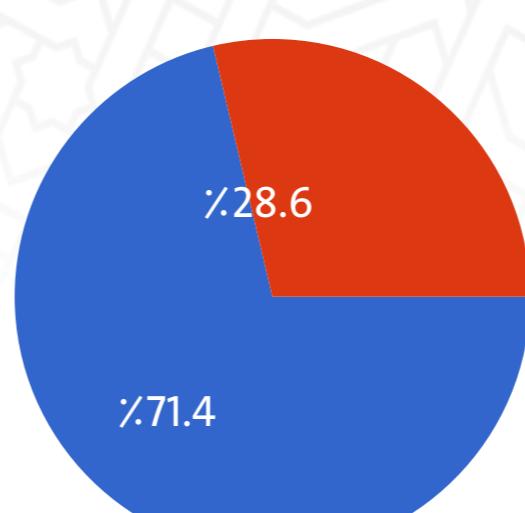
هل تستطيع أن تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف؟



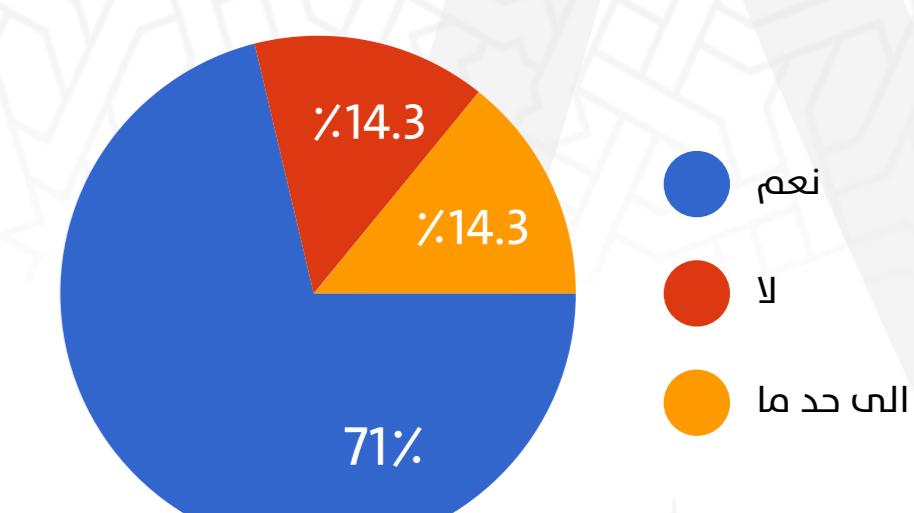
تعتقد أن عنصر التحدي والشغف موجود في عملك؟



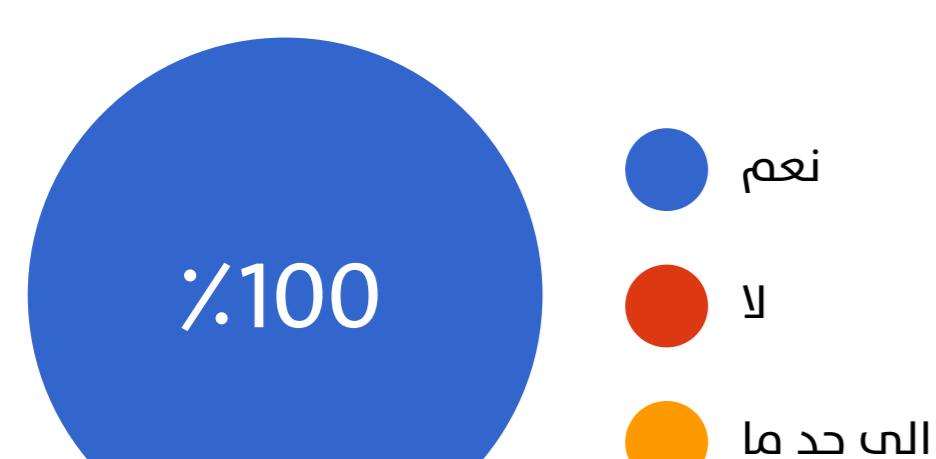
هل يوجد وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتافق عليه؟



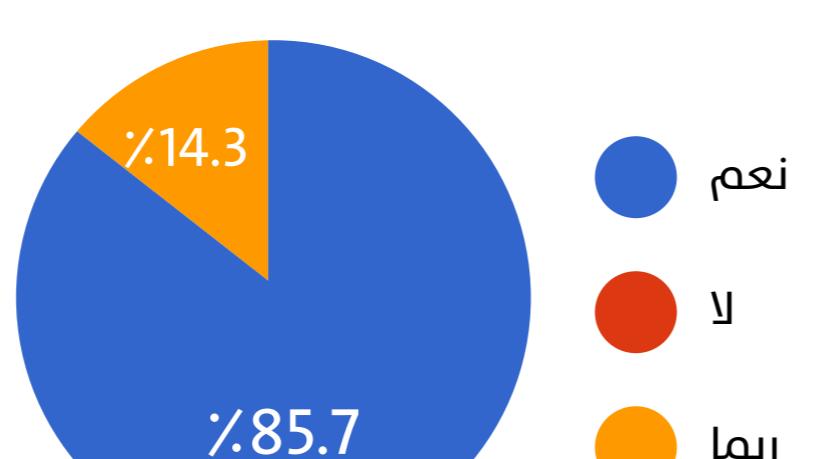
أهداف الجمعية والتي تطمح الإدارة العليا



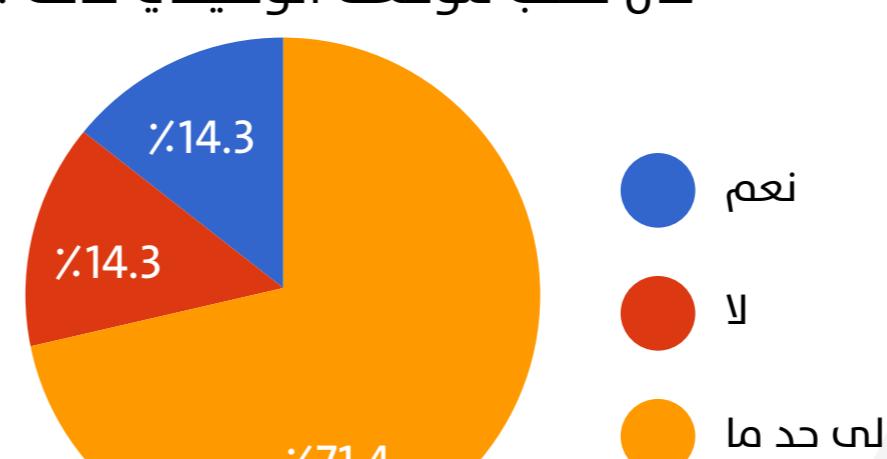
مديرك المباشر يتعامل معك بعدلة كافية وشفافية واحترام؟



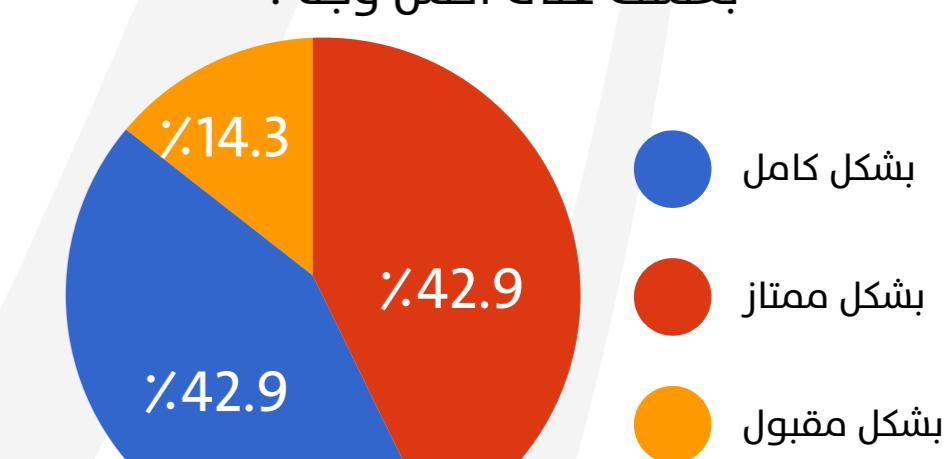
برأيك إعطاء الصالحيات يزيد من الإنتاجية؟



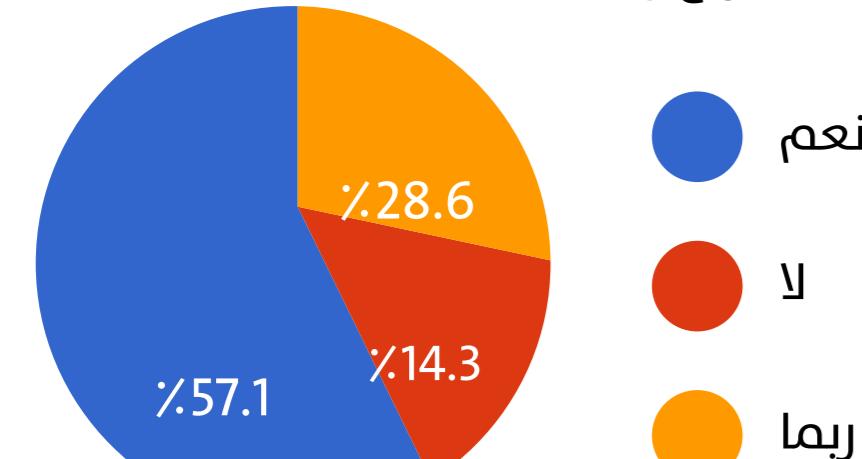
هل لديك الصالحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك؟



لديك المعلومات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه؟



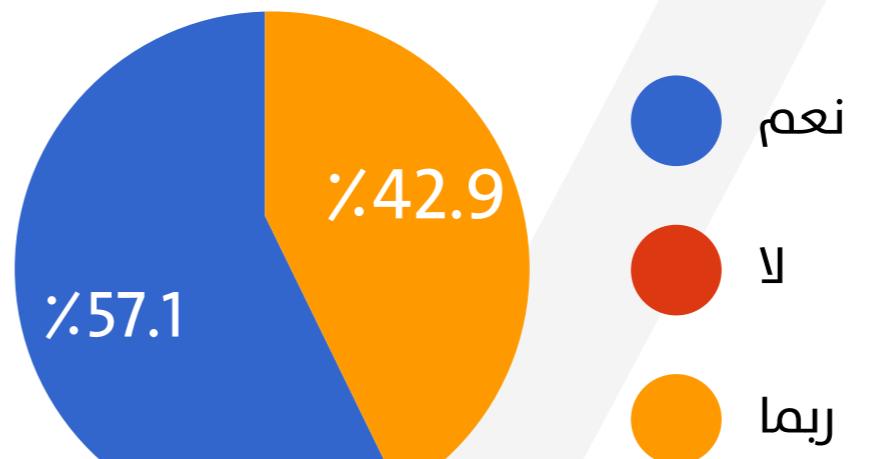
مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بأنه مريح وأمن؟



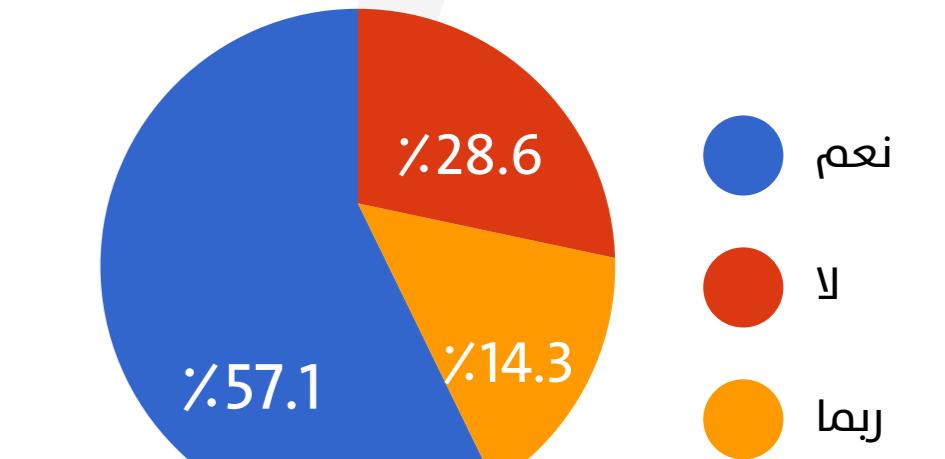
هل يمثل الحافظ السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجياتك؟



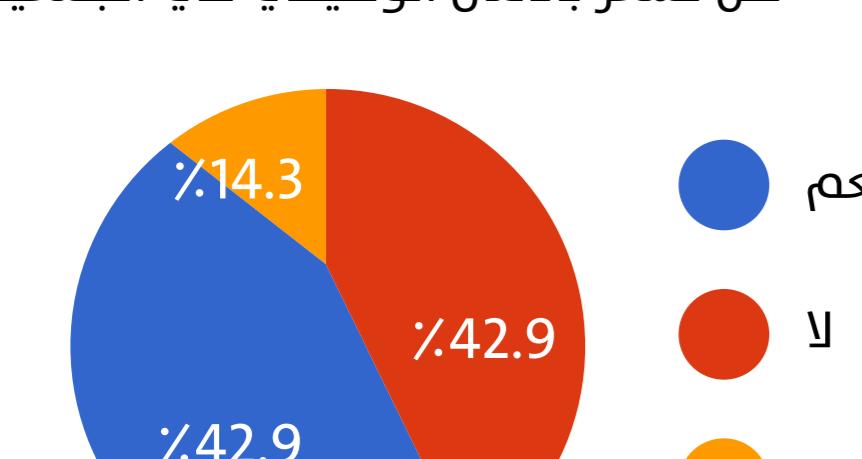
هل تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة؟



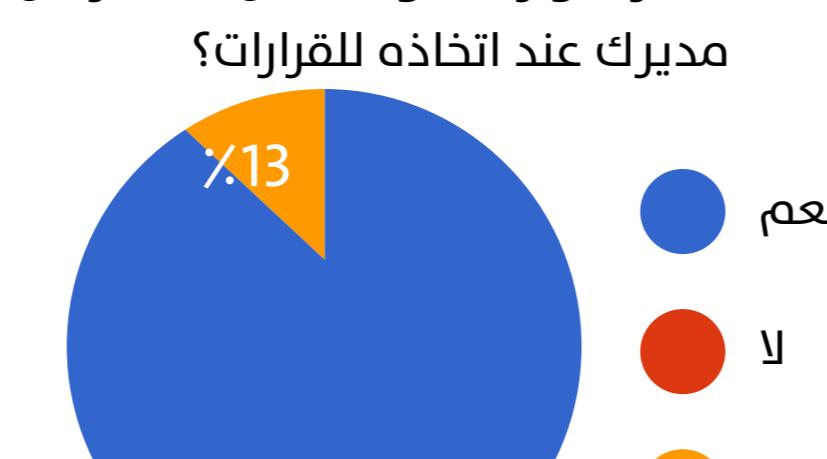
هل التأمين الصحي بالجمعية مناسب؟



هل تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية؟



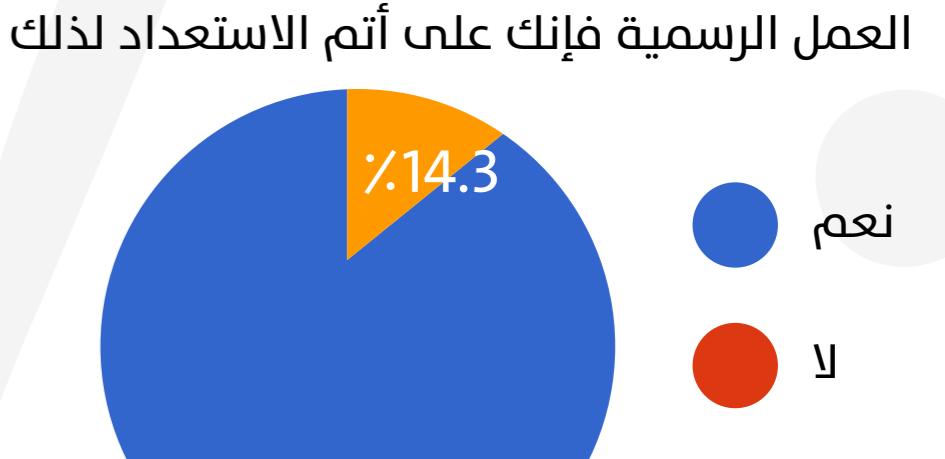
أفكارك وآرائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات؟



لديك ثقة بما يتم إخبارك أو وعدك به من قبل الإدارة؟



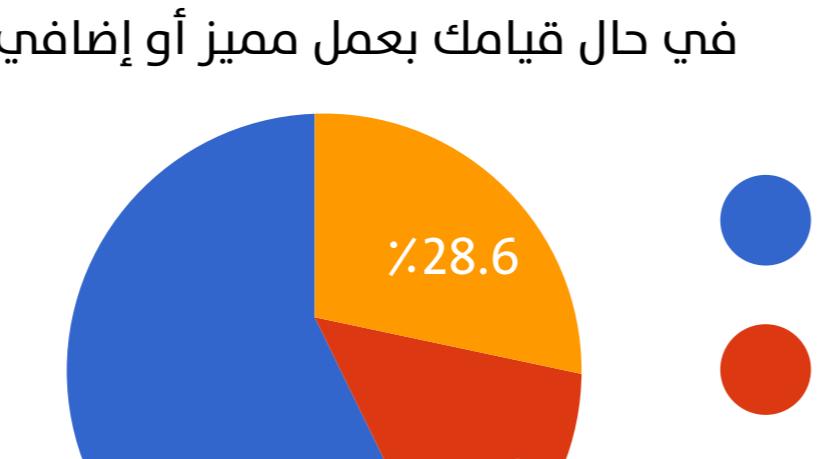
في حال طلب منك التواجد بعد ساعات العمل الرسمية فإنك على أتم الاستعداد لذلك



هل يزيد التحفيز المعنوي من إنتاجيتك؟



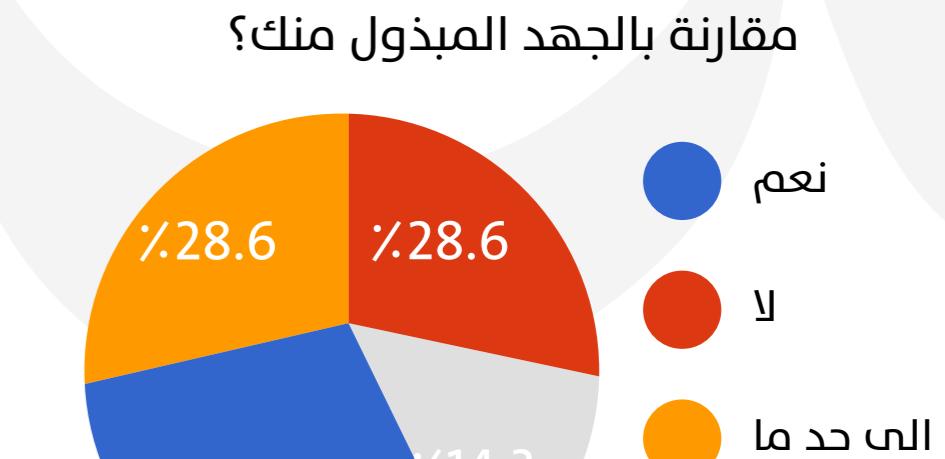
هل تجد تقديرًا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي؟



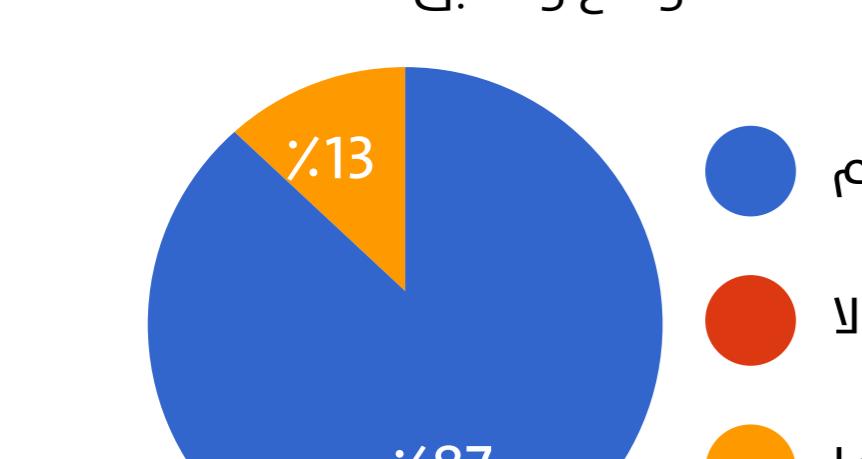
يعتبر الراتب الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضياً لك؟



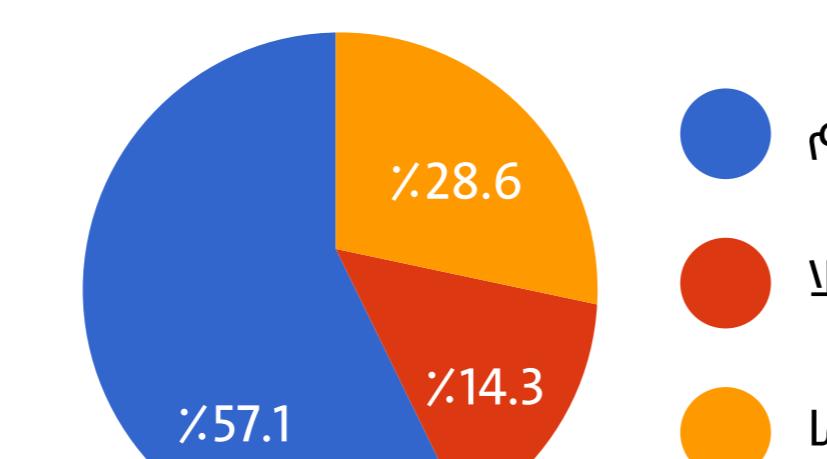
مدى رضاك عن الراتب الحالي مقارنة بالجهد المبذول منك؟



مفهوم العمل كفريق، واحد بالجمعية واضح ومطبق؟



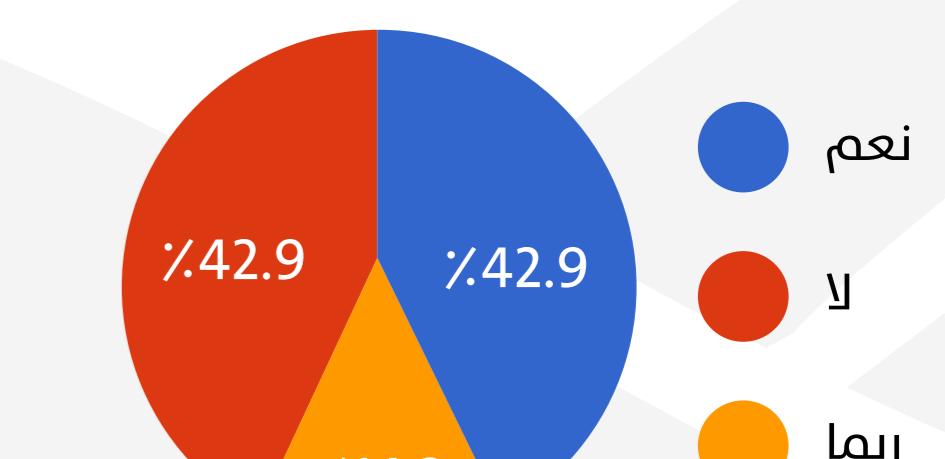
الجمعية تهتم بتدريبك وتقوم بتطوير أدائك وتزيد من خبراتك العملية؟



لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل؟



كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفّر تعتبر معقولة



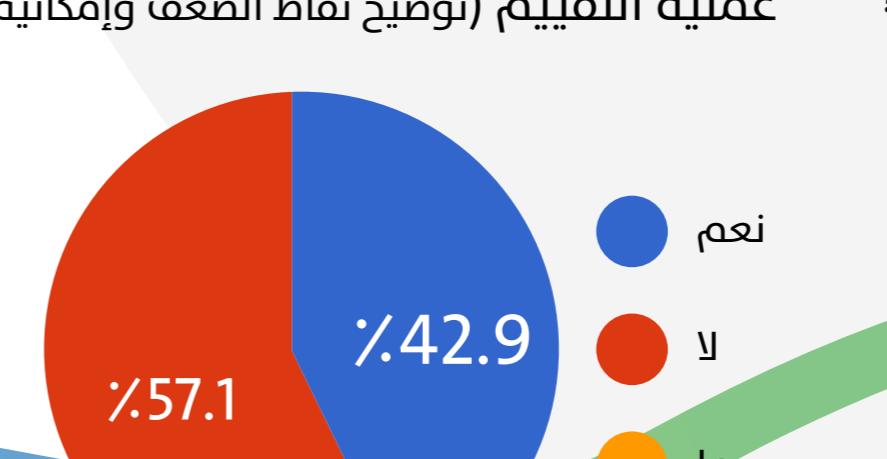
بشكل عام هل أنت راض عن جمعيتك؟



نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل؟



يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وإمكانية التطوير)



كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل في الجمعية ( بنفس ظروف العمل الحالية )؟

